



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
อำเภอเมืองหนอง จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดบึงกาฬ

แยกประเภทตามตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (กรอบอัตรากำลัง)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๔
ทั่วไป	๑๐
พนักงานครู	๑๑
พนักงานจ้าง	๒๓
รวม	๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากรที่มีคนครอง และอัตราว่าง

ประเภท	มีคนครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๗	๒
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๓
พนักงานจ้าง	๒๒	๑
รวม	๕๗	๑๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน และการสรรหาบุคลากร	๑) ดำเนินการทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒) รายงานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓) ดำเนินการจัดทำประกาศสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง - สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง - กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑) ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเผยแพร่ ๒) จัดทำหนังสือขอรับการประเมินผล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ	ระยะเวลาดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณ(บาท)	ผลการใช้จ่าย	
๓. สำนักรวบรวมความต้องการและความพึงพอใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ผลการดำเนินการ	ได้รับจัดสรร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๔. การประมาณผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานนครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ได้รับจัดสรร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อกว้างไปสู่ความเป็นมืออาชีพ					
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ๑. หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๖	๓๐๐,๐๐๐	๔๑,๒๕๒	๑๘๖,๒๕๒	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๗ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘๒๐,๐๐๐	๔๘๗,๖๕๗	๓๓๒,๓๔๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว และทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้					
๑. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในการเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)	- บุคลากรรับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นและสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. โครงการการจัดการจัดการเรียนรู้ (Knowledge Management) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาความรู้ให้เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดองค์ความรู้และนวัตกรรมการดำเนินงานในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศ ในการดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร					
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังบรรยายธรรม - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบหลักฝังคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ส่งเสริมให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	
๒. กิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน - หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและตระหนักถึงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๖ คน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ และรวมโครงการวัดพระราชารัฐ โดยทำกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงานและกิจกรรมสาธารณะ เก็บกวาดขยะ ทำความสะอาด ปูสีกต้นไม้ เป็นต้น	๑๐๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๔	๕๕,๙๙๖	๓ มิ.ย. ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๗
๔. โครงการจัดกีฬาของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง	บุคลากรมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และเกิดความรัก ความสามัคคี และสร้างความสุขในองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	
๕. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการดำเนินการทางวินัย และความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ วินัย และความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ. ๒๕๖๗
๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ หองสิริธรรมาลัย ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ - หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

การเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานได้ทุกสายงาน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง (การกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)

๓. การโอนย้ายของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๔. ไม่สามารถดำเนินโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้บางโครงการ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน และส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ควรส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม