



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

เรื่องเดิม

ตามที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๙. นักวิชาการสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะทำงาน |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว คณะกรรมการขอรายงานผลดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง กาเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพุดิตปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่อย่างใด

๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ การมอบนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อขัดเกลาจิตใจ สร้างบุคลากรโปร่งใส หัวใจคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง www.Phomakkhaeng.go

๒. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกนกวรรณ เบ้าทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวปริยัญช ถานเจือ

(นางสาวปริยัญช ถานเจือ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นายอดิศักดิ์ บุญเจิม

(นายอดิศักดิ์ บุญเจิม)
หัวหน้าสำนักปลัด

นายยิ่งยงค์ ราชวงศ์

(นายยิ่งยงค์ ราชวงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

แจเอก

แจเอก

(แจเอก สรรค์ คักขินาดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

นายนิมนต์ ชานูชิต

(นายนิมนต์ ชานูชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

การมอบนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อเรา บริการประชาชน GAA Social Network E-Service คู่มือสำหรับประชาชน

เชิญส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต

มอบ.โพธิ์หมากแข้ง

มอบนโยบายไม่รับของขวัญ

ในเทศกาลปีใหม่และวันหยุดเทศกาล โดยขอรับความปรารถนาดี สำหรับครอบครัวหรือผู้รับผิดีก่อนปีใหม่

นายณัฏฐ์ บุญดี
นายก อบจ.โพธิ์หมากแข้ง

ITA 2023

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA 2023)

ปีงบประมาณ ITA 2566 ของกรมบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าว 51333-มอบนโยบาย
- สภาทนายความในเขตจังหวัดอุบลราชธานี
- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุบลราชธานี
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- การบริการสุขภาพจังหวัด
- ผลิตภัณฑ์ OTOP
- และนำพื้นที่เรียนรู้ และสถานที่สำคัญ
- และพื้นที่เรียนรู้ และสถานที่สำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
พื้นที่โพธิ์หมากแข้ง ๗ ตำบลโพธิ์หมากแข้ง จังหวัดอุบลราชธานี

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อเรา บริการประชาชน GAA Social Network E-Service คู่มือสำหรับประชาชน

การประชุม มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) >>>

เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 นายณัฏฐ์ บุญดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง โดยมีนาย สมศักดิ์ 2566 เป็นประธานในการประชุม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อัยการฯ พนักงานสอบสวน และตัวแทนจากหน่วยงาน โดย นายณัฏฐ์ บุญดี ได้แจ้งวัตถุประสงค์นโยบายไม่รับของขวัญ ดังต่อไปนี้ และขอความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ให้รับและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์ของการประชุม (No Gift Policy) ในการแจกจ่าย และแจกจ่ายสินค้า บริการและทรัพย์สินของส่วนราชการ

การประชุมมีมติ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ขอเชิญชวน ศึกษารายการปฏิรูปฯ และผลการปฏิรูปฯ ของส่วนราชการ ส่วนราชการในส่วนราชการ ส่วนราชการในส่วนราชการ และเชิญผู้ได้รับเชิญให้ปฏิบัติตามนโยบายของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

เรื่องสำคัญ

- รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส (ไตรมาสที่ 2) >>>
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบเดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566) >>>
- รายงานสรุปข้อมูลเชิงลึกของระบบการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 - 31 มีนาคม 2566) >>>
- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566 >>>
- ขอเชิญผู้ให้บริการหรือผู้รับผิดีก่อนปีใหม่ มอบ.โพธิ์หมากแข้ง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 >>>



โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อขัดเกลาจิตใจ สร้างบุคลากรโปร่งใส หัวใจคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี ๒๕๖๖

โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อขัดเกลาจิตใจ สร้างบุคลากรโปร่งใส หัวใจคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี ๒๕๖๖



โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อขัดเกลาจิตใจ สร้างบุคลากรโปร่งใส หัวใจคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี ๒๕๖๖



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
ที่ ๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมการบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๙. นักวิชาการสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะทำงาน |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิยม นาคาขัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๕๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมต่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาดังกล่าว และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อย่อย ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตัวชี้วัด "แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการไต่กระบวนการหนึ่ง" ดังนี้

- ๑.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒.ให้นำบัญชีวันลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.ให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.ให้นำการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/ส.ให้นำพฤติกรรม...

-๒-

๕.ให้นำพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.ให้นำคำสั่ง ประกาศ และระเบียบต่างๆ ที่คณะผู้บริหารได้กำหนดหรือประกาศไว้ มาประกอบการพิจารณาในการประเมินดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิมนต์ ชานูต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง