

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- (๑) ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จากกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เป็นฝ่ายอำนวยการ
- (๒) ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เป็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- (๓) กำหนดเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) การสรรหาข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกนกวรรณ เบ้าทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- (๒) มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสายธรา บัวขมมาเป็นผู้สอบแข่งขันได้ กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กสธ. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน มาแทนตำแหน่งที่ว่าง ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ดังนี้

- (๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบประเมินตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- (๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (รอบประเมินเมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

(๑) ใช้ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ในการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล อาทิเช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย แผนอัตรากำลัง เป็นต้น

(๒) ใช้ระบบการบันทึกบัญชี (e-lass) ในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่

(๓) ใช้ระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

(๔) ใช้ google form ในการช่วยดำเนินการต่าง ๆ ในงานเจ้าหน้าที่ อาทิเช่น การประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ การจัดทำแบบสอบถามความต้องการในการฝึกอบรม เป็นต้น

๕. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

(๒) มีการจ่ายเงินค่าเสี่ยงภัยให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะและขับรถบรรทุกขยะ

(๓) มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลระดับอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น

(๔) มีการจ่ายค่าปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เข้าเวรยามกู้ชีพกู้ภัยตามสิทธิที่กำหนด

๖. นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

มีการสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ดังนี้

(๑) มีการจัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่

(๒) มีการจัดกิจกรรมให้เด็กวันเกิด

(๓) มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาโครงการหน้าบ้านนำมอง ให้เจ้าหน้าที่ออกทำความสะอาดร่วมกับชุมชน

ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในด้านการสรรหาและคัดเลือก ยังมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าง จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร และตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ไม่ได้ขอใช้บัญชีของ กสธ. ในการดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง แต่ประกาศรับโอน(ย้าย) ซึ่งยังไม่มีผู้แจ้งความประสงค์จะโอน(ย้าย) มา ทำให้อัตรากำลังตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังว่างอยู่ และไม่มีผู้มาปฏิบัติงานด้านดังกล่าว ซึ่งในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ยังคงต้องให้นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงานแทน และในส่วนตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้นักวิชาการคลังปฏิบัติงานแทน ซึ่งทำให้การทำงานไม่เต็มที่เท่าที่ควรเพราะต้องรับผิดชอบงานประจำตำแหน่งของตนด้วย

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ที่ยังว่างอยู่ ควรขอใช้บัญชีจาก กสธ. ในคราวต่อไป เพื่อจะได้ผู้ผ่านการสอบแข่งขันมาดำรงตำแหน่ง และมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวปริยະนุช ทานเจือ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นายอดิศักดิ์ บุญเจิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นายยิ่งยงค์ ราชวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

(ลงชื่อ)จำเอก



ผู้ตรวจสอบรายงาน

(เศกสรรค์ ศักขินาดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงาน

(นายนิมนต์ ชานูชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง