

**หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอวังไกลกังวล จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p><b>หลักการ</b> ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของ ประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของ ประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลัก ศาสนา การเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมาย</p>	<p><b>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ</b> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แสดงออกถึงความภูมิใจชาติ และยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</li> <li>๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของ ประเทศชาติ</li> <li>๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตย ของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ</li> <li>๔. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของ ชาติ รวมทั้งไม่กระทำการเป็นการให้ร้ายหรือก่อเกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</li> <li>๕. ปฏิบัติ ตามหลักศาสนาที่ ตนนับถือ และเคารพใน ความแตกต่างของการนับถือศาสนา</li> <li>๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี</li> <li>๗. ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>๘. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็น ปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ol>
มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p><b>หลักการ</b> ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความ สุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผลจากการกระทำของตน</p>	<p><b>ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ</b> <b>หน้าที่</b> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่ กระทำการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบในงานหรือ อาชีพของตน</li> <li>๒. ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย</li> <li>๓. ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ถูกต้องรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ</li> <li>๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึง รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรมกล้ายอมรับ ผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง</li> </ol>

	<p>๕.มี จิตสำนึกต่อการปฏิบัติ หน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนและพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข</p> <p>๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด</p> <p>๗.อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้าวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี</p> <p>๘.ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๙.ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และพร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด</p> <p>๑๐.ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ</p> <p>๑๑.ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว</p> <p>๑๒.ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑๓. ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยไม่ระบุแหล่งที่มารวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของวัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย</p> <p>๑๔.ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด</p> <p>๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง ถูกต้องรักษาผลประโยชน์สาธารณะ อย่างเต็มความสามารถ</p>
<p>มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	
<p>คำอธิบาย</p>	<p>พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>
<p>หลักการ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง</p>	<p>กล้ายืนหยัดท ำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น</p> <p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรมกล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง</p>

	<p>๓. กล่าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดแม้ผู้ถูกกระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน</p> <p>๔. เปิดเผยมารุจริตที่ พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>๖. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อเพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชาตามหลักวิชาและจรรยาบรรณ โดยไม่ ประนีประนอมกับความเลวไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใดๆ</p> <p>๘. ให้อำนาจแก่ผู้กระทำ ความดีและกล้าสละโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม</p> <p>๙. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สินการมีไว้ซึ่งสื่อลามก อนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสมหรือดูหนังออนไลน์</p> <p>๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p><b>กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม เช่น</b></p> <p>๑. ไม่กระทำความผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ</p> <p>๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔          คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	
<p>คำอธิบาย</p>	<p>พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>
<p><b>หลักการ</b>          คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่</p>	<p>คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น</p> <p>๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น</p>

กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวาง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ไม่ใช่ความสนิทส่วนตัวปูนบำเหน็จพิเศษแก่

ผู้ได้บังคับบัญชา

๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม  
ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยไม่  
ดำเนินการอื่นจะเป็นการสร้างคามผูกมัดหรือรับว่า  
จะดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่  
ของตนโดยจงใจ

๓. มีจิตตั้งสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และ  
เวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ  
ส่วนรวมในงานและอาชีพของตน

๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดย  
คิดถึงคุณความดีและประโยชน์ส่วนรวมของ  
ประชาชน

๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน

๖. หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้  
ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็น  
ปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนโดยรู้ถึงสิทธิ์และ  
หน้าที่ในความรับผิดชอบ

๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม  
ของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

๙. ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของ  
หลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึด  
หลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษย  
ธรรม

๑๐. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำ  
ของเราไม่ถูกกระทำโดยประโยชน์และความสัมพันธ์

๑๑. ไม่ใช่ตำแหน่งหรือหน้าที่ อิทธิพล กีดตันต่อการ  
ตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานใน  
หน้าที่ราชการ

๑๒. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการ  
ของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาด  
ความไว้วางใจ

๑๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อ

ผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นของขวัญรางวัล  
หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ และยึดคำแนะนำ  
เกี่ยวกับการรับของขวัญของกำนัล การรับรองแขก  
และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p><b>หลักการ</b> มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ</p>	<p><b>มุ่งผลสัมฤทธิ์</b> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การใช้เงินเวลาและทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li><li>๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น</li><li>๓. ปฏิบัติงานโดยไม่มีอคติอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมี ตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้นๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</li><li>๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยทำการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน</li><li>๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุมีผล พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</li><li>๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย</li><li>๗. ใจทักะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการท างานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย</li><li>๘. มีมานะพยายามฝ่าฟันอุปสรรคมุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</li><li>๙. จัดสภาพที่ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จและ จัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ส, การจัดระเบียบแฟ้มงาน, การใช้เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน</li><li>๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมาตรฐานสูง</li><li>๑๑. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการ ทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ ที่ไม่ชอบธรรมหรือเป็น อุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานในการสรรค์ สิ่งใหม่ ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ</li><li>๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรักษาสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและ</li></ol>

	ผู้รับบริการมีความสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
<b>มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖</b> <b>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
<b>คำอธิบาย</b>	<b>พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b>
<b>หลักการ</b> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	<b>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b> เช่น ๑.ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่า เทียม ปราศจากอคติ ไม่ นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ใน การตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยกรณี ทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความ แตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกายหรือสถานภาพเศรษฐกิจสังคม และความ เชื่อทางการเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็นต้อง ปฏิบัติกลุ่มที่ควรได้รับความ คุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือหากต้องเลือกที่จะบริการ แก่ประชาชนผู้ อยู่ ห่างไกลและเดินทางลำบาก ก็ต้อง อธิบายความจำเป็น ให้ แก่ผู้รับบริการ อื่นๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน ๒.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใยเคารพศักดิ์ ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท ปฏิบัติทุกคนอย่างให้ เกียรติ
<b>มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗</b> <b>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</b>	
<b>หลักการ</b> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย	<b>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ</b> เช่น ๑.ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มา ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่นไม่ เอาเปรียบ ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย ๓.ไม่กระทำการใดๆ อนาคตอาจเป็นเหตุเสื่อมเสียเกียรติ คุณ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ ๔.ดำรงตนอย่างเหมาะสม ครีธาและเคารพต่อ วิชาชีพของตน ๕.พัฒนาตนเองให้มีอุตสาหกรรม ขยันหมั่นเพียร ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน

๖. รับรู้ถึงความสามารถของตนมองโลกในแง่ดีมีความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลคนอื่น
๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน
๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม
๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อารมณ์ดี ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย
๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณชน และประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน