



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหลวง จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

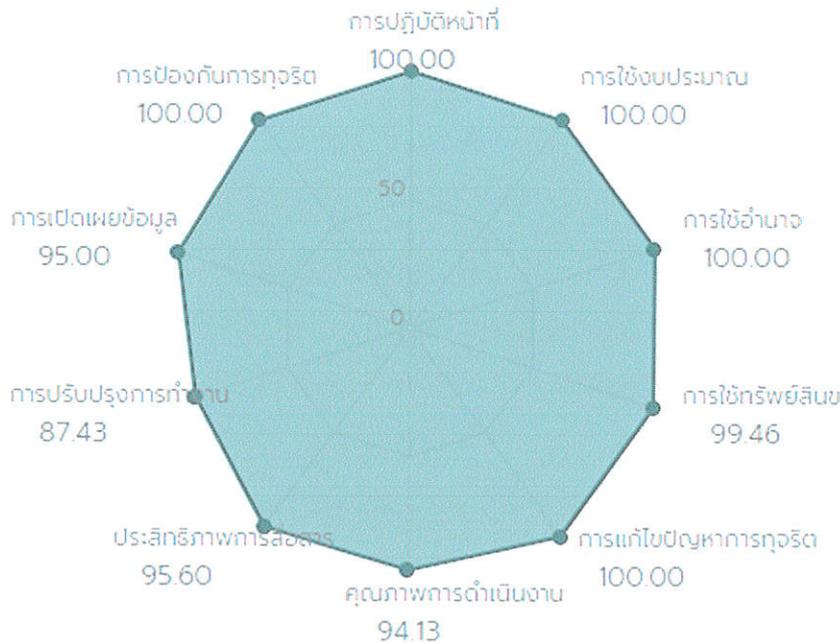
## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง เข้าร่วมและรับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ปปช. นั้น สำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินดังกล่าว จึงขอรายงานผลการประเมินและรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอแนะและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสต่อไป

## ข้อเท็จจริง

**๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๖๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับดี AA



แผนภูมิ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๒. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๔.๑๓
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๕. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๙.๔๖
๗. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๕.๐๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๗.๔๓
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๕.๖๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๑๐๐.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน

## ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

### ๒.๑ จุดแข็ง ได้แก่

#### (๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานและมีความโปร่งใส ซึ่งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้มีการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

#### (๒) ด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งได้ดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างถูกต้อง กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบฯ และไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

(๓) ด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เป็นประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตประจำปี การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมีการกำกับติดตามผลการเนิงานการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้จะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๔) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เป็นประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตประจำปี การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมีการกำกับติดตามผลการเนิงานการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้จะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๕) ด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

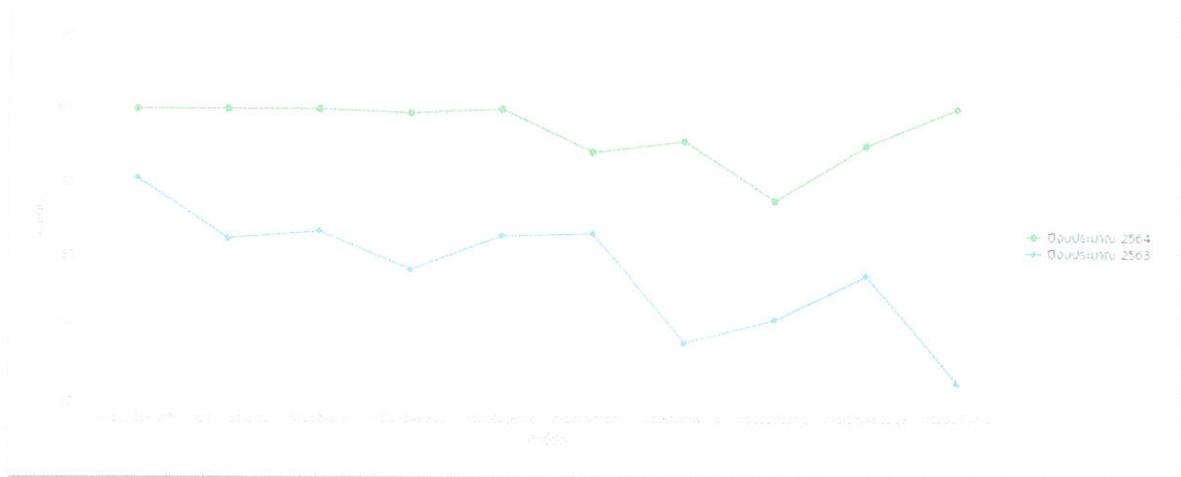
เป็นการประเมินการการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน กระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบฯ และไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒.๒ จุดที่ต้องพัฒนา ได้แก่

(๓) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๔.๑๓)

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง สำหรับผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓. เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้งปีที่ผ่านมา



ปีที่เปรียบเทียบ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
<b>ภาพรวม</b>		
คะแนนเฉลี่ยรวม	๗๕.๑๘%	๘๖.๖๘%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	๘.๔๒%	๔.๑๗%
คะแนนสูงสุด	๙๐.๕๘%	๑๐๐.๐๐%
คะแนนต่ำสุด	๖๒.๕๐%	๘๗.๔๓%
<b>รายตัวชี้วัด</b>		
การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๕๘%	๑๐๐%
การใช้งบประมาณ	๘๒.๓๓%	๑๐๐%
การใช้อำนาจ	๘๓.๓๑%	๑๐๐%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๐๘%	๙๙.๔๖%
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	๘๒.๖๙%	๑๐๐%
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๘%	๙๔.๑๓%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๐๙%	๙๕.๖๐%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๑.๑๖%	๘๗.๔๓%
การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๒%	๙๕%
การป้องกันทุจริต	๖๒.๕%	๑๐๐%

## ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

### ๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ หน่วยงานต้องไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๑.๒ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ โดยหน่วยงานต้องมีมอบหมายงานการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๑.๓ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน หน่วยงานควรมีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างชัดเจนทุกภารกิจงานทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานเพื่อการให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๔ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจะต้องดำเนินงานตามแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย

๑.๕ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และควรมีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๑.๖ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องนี้มากโดยหน่วยงานควรกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ นอกจากนี้หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๑.๗ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้วยการพัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูล การติดต่อการปรับปรุงข้อมูลระบบ e-Service ให้ประชาชนเข้าถึงและใช้งานได้ และปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

๑.๘ ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใส และมีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๑.๙ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใน เรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน และข้อมูลที่เผยแพร่จำเป็นต้องเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ สามารถส่งคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑๐ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมาก แฉ่ง ได้คะแนนต่ำที่สุด ร้อยละ ๙๔.๑๓ สิ่งที่ต้องพัฒนา คือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์หมากแฉ่ง ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไป อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์หมากแฉ่ง จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

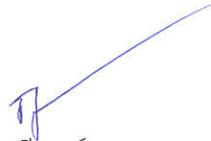
**๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ ถูกต้อง	สำนักปลัด /กองคลัง	รายงานความ ก้าวหน้าและ สรุปลผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๔) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการ ขออภัยทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขออภัย ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด /กองคลัง	รายงานความ ก้าวหน้าและ สรุปลผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
(๕) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้ มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่าง โปร่งใส	จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการ จัดทำประกาศ ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินใดๆ	ทุกส่วน ราชการ	
(๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ขอ มูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	
(๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนการให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชน รับทราบ	ทุกส่วน ราชการ	
(๘) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็น ธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน	ทุกส่วน ราชการ	

๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเสนอแนะเพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

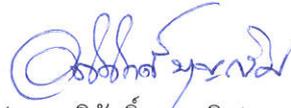
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายฤทธิกรณ์ กมล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง



(นายอดิศักดิ์ บุญเจิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง



(นายยิ่งยงค์ ราชวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป

จำเอก

(เศกสรรค์ ศักขินาดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

๑๓๖. ๑๑๖๖๖



(นายนิมนต์ ชำนุชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง