



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดบึงกาฬ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ	
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก - การดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งที่ว่าง	- เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง - เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และปริมาณงาน ที่	- มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติงาน	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ เพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และได้นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ มาปฏิบัติงานพัสดุกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน - การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเที่ยงธรรมนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	- เพื่อนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพ	- องค์การบริหารส่วนตำบล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีการประกาศรับโอนย้าย ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล - มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) - มีการบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายผ่านระบบ E-lass - มีการบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- มีการประชาสัมพันธ์โครงการ กิจกรรมต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล - มีการนำระบบ google form มาใช้ประเมินความพึงพอใจ และประมวลผลข้อมูล	
๕. นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร - การดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และผูกพันของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกระดับภายในองค์กร รับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็น	- มีกิจกรรม/โครงการ สร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร	- มีการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อถ่ายทอดนโยบาย และแลกเปลี่ยนมุมมองแนวคิดภายในองค์กร - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ - มีการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักงาน วันปีใหม่ วันเกิด ภายในหน่วยงาน - มีกิจกรรมจิตอาสาของเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกับชุมชน ในการจัดทำศูนย์พักคอยขององค์การบริหารส่วนตำบล	